

株式会社ジャパン・エア・トラベル・マーケティング 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 29 年 9 月 1 日～平成 30 年 8 月 31 日までの 1 年間

2. 内容

目標 1：産前産後休業や育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

<対策>

- 平成 29 年 9 月～ 法に基づく育児休業等に関する制度の再確認
- 平成 29 年 10 月～ 制度に関する資料を作成し社員に配布

目標 2：妊娠中、または育児休業復帰後の就業環境を整えるため、相談窓口を設け、また管理職の研修を行う。

<対策>

- 平成 29 年 9 月～ 相談窓口の決定、周知
- 平成 29 年 10 月～ 研修内容の検討
- 平成 29 年度～ 研修の実施